

Halbtages-Refresher Seminar Missbräuchliche Kündigung aus arbeitsrechtlicher Sicht



Inhalt & Ziel

Für privatrechtliche Arbeitsverhältnisse gilt der Grundsatz der Kündigungsfreiheit. Sowohl Arbeitnehmer wie Arbeitgeber sind grundsätzlich frei, ohne besonderen Grund zu kündigen. Eine Einschränkung gilt aber für missbräuchliche Kündigungen aus arbeitsrechtlicher Sicht. Die Gründe, welche gemäss Gesetz und Rechtsprechung als missbräuchlich gelten, entwickeln sich stets weiter. In diesem Halbtagesseminar wird der aktuelle Stand der Rechtsprechung zur missbräuchlichen Entlassung vermittelt, die gesetzlichen Grundlagen erläutert und Empfehlungen für die betriebliche Personalpraxis abgegeben.

Zielgruppen

Unsere praxisnahen Weiterbildungen richten sich insbesondere an:

- Personal- und Führungsverantwortliche
- Vorgesetzte und Teamleiter
- Unternehmerinnen und Unternehmer
- TreuhänderInnen und Mitarbeitende bei Treuhandunternehmen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gewerkschaften und Beratungsstellen
- Mitglieder von betrieblichen Personalkommissionen
- Mitarbeitende bei Gemeinden und öffentlichen Institutionen

Programm

- Gesetzliche Bestimmungen zur missbräuchlichen Kündigung (Art. 336 ff. OR)
- Kategorien von missbräuchlichen Kündigungsgründen gemäss Gesetz und Rechtsprechung
- Im Detail: Konfliktsituationen am Arbeitsplatz, arbeitgeberseitige Fürsorgepflicht und Massnahmen zur Konfliktbehebung
- Voraussetzungen und Fallkonstellationen von missbräuchlichen Kündigungen
- Verfahren und Ablauf bei missbräuchlicher Kündigung
- Empfehlungen zur Vermeidung von missbräuchlichen Kündigungen
- Aktuelle Gerichtsentscheide
- Fallbeispiele und Übungen

Datum und Kursort

Bern: **Dienstag, 28. April 2020** 13.30 – 17.00 Uhr
Kongresszentrum Kreuz, Hotel Kreuz, Zeughausgasse 41, 3011 Bern

Zürich: **Donnerstag, 20. August 2020** 13.30 – 17.00 Uhr
STS Schweizer Treuhänder Schule, Josefstrasse 53, 8005 Zürich

Kosten

Fr. 440.- (zzgl. 7.7% MwSt.) inkl. Kursunterlagen und Mineralwasser während dem Seminar
15% Rabatt* ab drei Anmeldungen aus derselben Organisation/Unternehmung bzw. aus demselben Verband.

Informationen & Anmeldung

Weitere Informationen zu unserer Firma und allen geplanten Veranstaltungen erhalten Sie jederzeit auf unserer Webseite www.skapas.ch oder telefonisch unter 044 926 16 76. Ihre Anmeldung nehmen wir gerne per E-Mail an info@skapas.ch oder über unsere Webseite www.skapas.ch entgegen. Da die Teilnehmerzahl beschränkt ist, empfehlen wir eine frühzeitige Anmeldung. Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt.

Unser Referententeam

- MLaw Marianne Wanner, Geschäftsführerin und Leiterin Rechtsdienst Skapas Rechtsberatung
- Lic. iur. Cathrine Jung, Juristin/Rechtsanwältin mit Schwerpunkt Arbeits- und Personalrecht
- MLaw Jenna Risi, Juristin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht

Allgemeine Hinweise (Kursbedingungen)

In der Kursgebühr inkludiert sind die Kursteilnahme, Kursunterlagen, eine Pausenverpflegung sowie Wasser während dem Kurs // *Rabatte sind nicht kumulierbar // Bei Abmeldungen nach Erhalt der definitiven Teilnahmebestätigung sind 50%, bei Abmeldungen weniger als zehn Tage vor dem Anlass und bei Fernbleiben 100% der Kurskosten geschuldet // Die Veranstalterin behält sich vor, Veranstaltungen bei Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl nicht durchzuführen.